



PHÒNG ĐÀO TẠO THUÊ NGOÀI GOEN

Chi phí **THẤP**

Rủi ro **THẤP**

Kết quả **CAO**



GOEN Business Training

- Thành lập: 01/10/2015
- Lĩnh vực: Đào tạo kỹ năng trong doanh nghiệp
- Địa chỉ: 25/68 Nguyễn Bình Khiêm, phường Bến Nghé, quận 1, TP HCM
- SĐT: 096.4277.150 (Tiếng Việt)

SỨ MỆNH

Góp phần vào sự phát triển bền vững của quý doanh nghiệp, thông qua nâng cao **1. Năng lực** và **2. Tinh thần gắn bó với tổ chức** của đội ngũ quản lý cấp trung.

150 DOANH NGHIỆP 7 QUỐC GIA





TRULY
“LISTEN”



LẮNG NGHE

Thấu hiểu kỳ vọng của khách hàng & nỗ lực để vượt qua kỳ vọng đó



NHẬN TRÁCH NHIỆM

cho tất cả các bước trong tiến trình đạt đến kết quả đã cam kết với khách hàng. Bất cứ vấn đề (nếu phát sinh) sẽ thuộc trách nhiệm của GOEN mà không phải đến từ bên thứ 3



GIÁ TRỊ VĂN HÓA GOEN

TINH THẦN OMOTENASHI

Cao hơn cả tinh thần Win-Win đó là tinh thần Omotenashi. GOEN luôn đặt lợi ích của khách hàng cao hơn của chính mình, đặt bản thân vào vị trí của khách hàng, phục vụ bằng tất cả sự chân thành và lòng biết ơn sâu sắc

CÓ PHẢI QUÝ CÔNG TY ĐANG GẶP VẤN ĐỀ NÀY ?

Ban lãnh đạo
luôn bận rộn
giải quyết tất
cả các vấn đề
trong tổ chức



So với đối thủ
thì tốc độ phát
triển chưa cao
so với kỳ vọng



Cấp dưới còn
thụ động trong
việc đưa ra đề
xuất, tỉ lệ nghỉ
việc còn cao




Nguyên nhân đến từ việc đội ngũ các cấp (đặc biệt quản lý cấp trung) chưa được đào tạo và phát huy hết năng lực!

Để những quyết định những vấn đề này, nhiều doanh nghiệp đi đến quyết định tuyển dụng **nhân sự phụ trách đào tạo trong nội bộ**. Tuy nhiên, có những lo lắng sau:

 **Liệu họ có thể làm tốt tương ứng với chi phí công ty bỏ ra?**

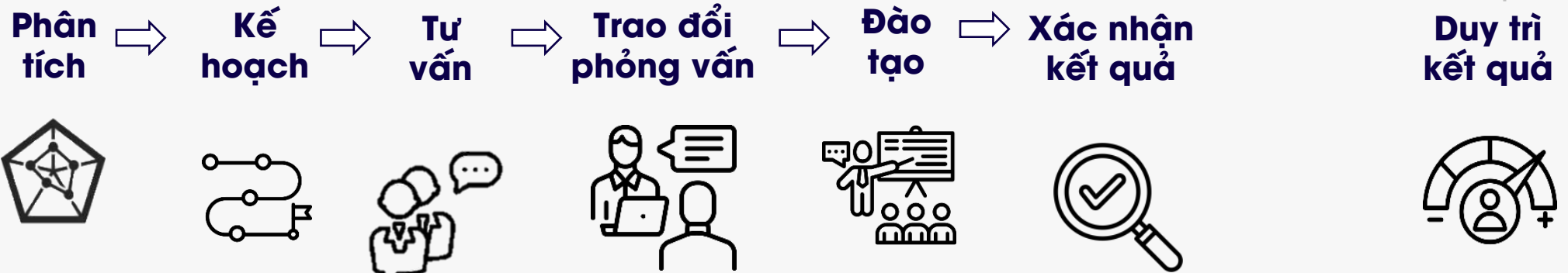
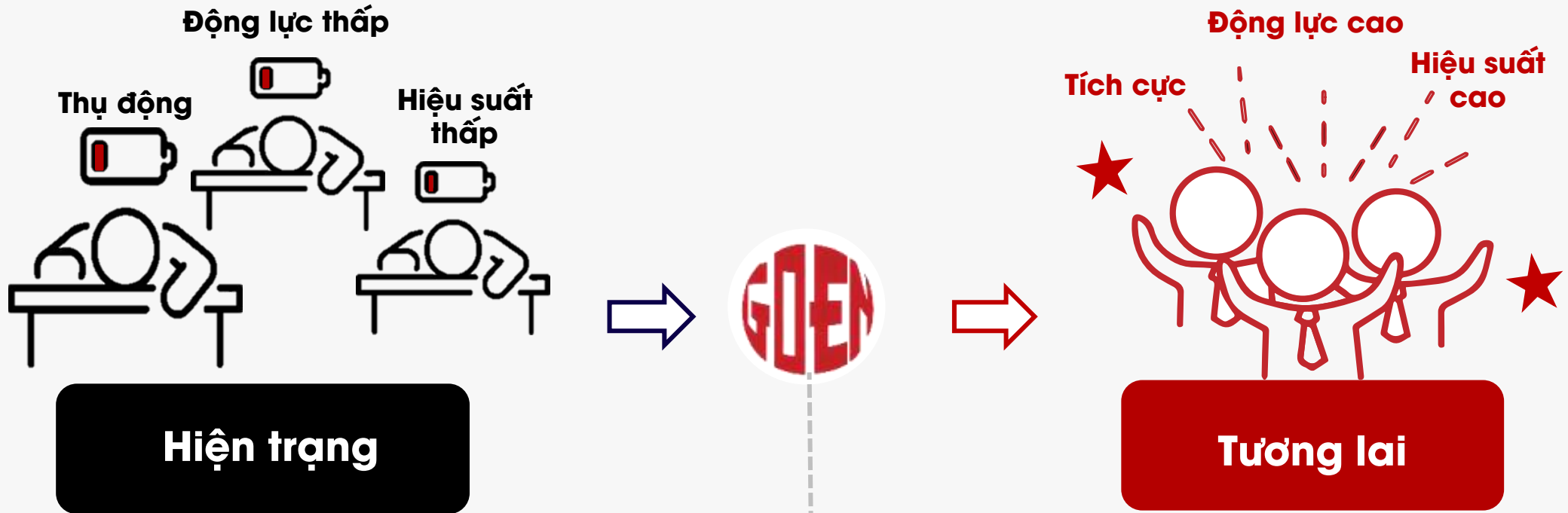
 **Họ đủ khả năng giải quyết những vấn đề của đội ngũ ở các cấp (đặc biệt cấp quản lý)?**

 **Họ có thể giúp ban lãnh đạo tham khảo những tình huống tiêu biểu trong và ngoài lĩnh vực?**

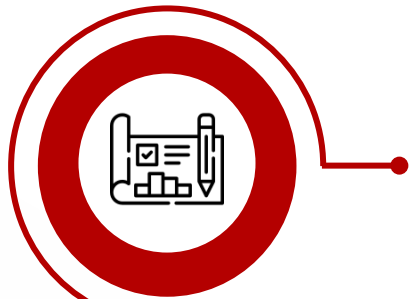


*Phòng đào tạo thuê ngoài
GOEN sẽ giải quyết các vấn
đề của quý doanh nghiệp chỉ
từ **1,290 USD/tháng!***

KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC SAU ĐÀO TẠO



Với phòng đào tạo thuê ngoài GOEN, Quý doanh nghiệp sẽ được hỗ trợ



Lập kế hoạch và Đề xuất



Phân tích, đo lường hiện trạng



Lập đề xuất đào tạo dựa theo hiện trạng và mục tiêu của doanh nghiệp



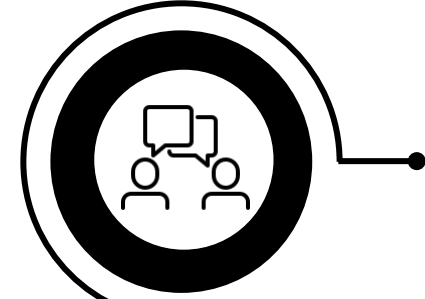
Lên giáo trình và Đào tạo



Giúp đội ngũ cấp trung nâng cao toàn diện kỹ năng và cách thức tư duy nhằm gia tăng hiệu suất



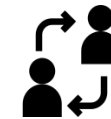
Thực hiện đào tạo bán chuyên sâu dành cho các cấp nhằm đạt mục tiêu đặt ra



Theo dõi và Tư vấn



Đo lường và báo cáo định kỳ theo tháng/ quý



Trao đổi 1-1 nhằm gia tăng sự gắn bó với tổ chức

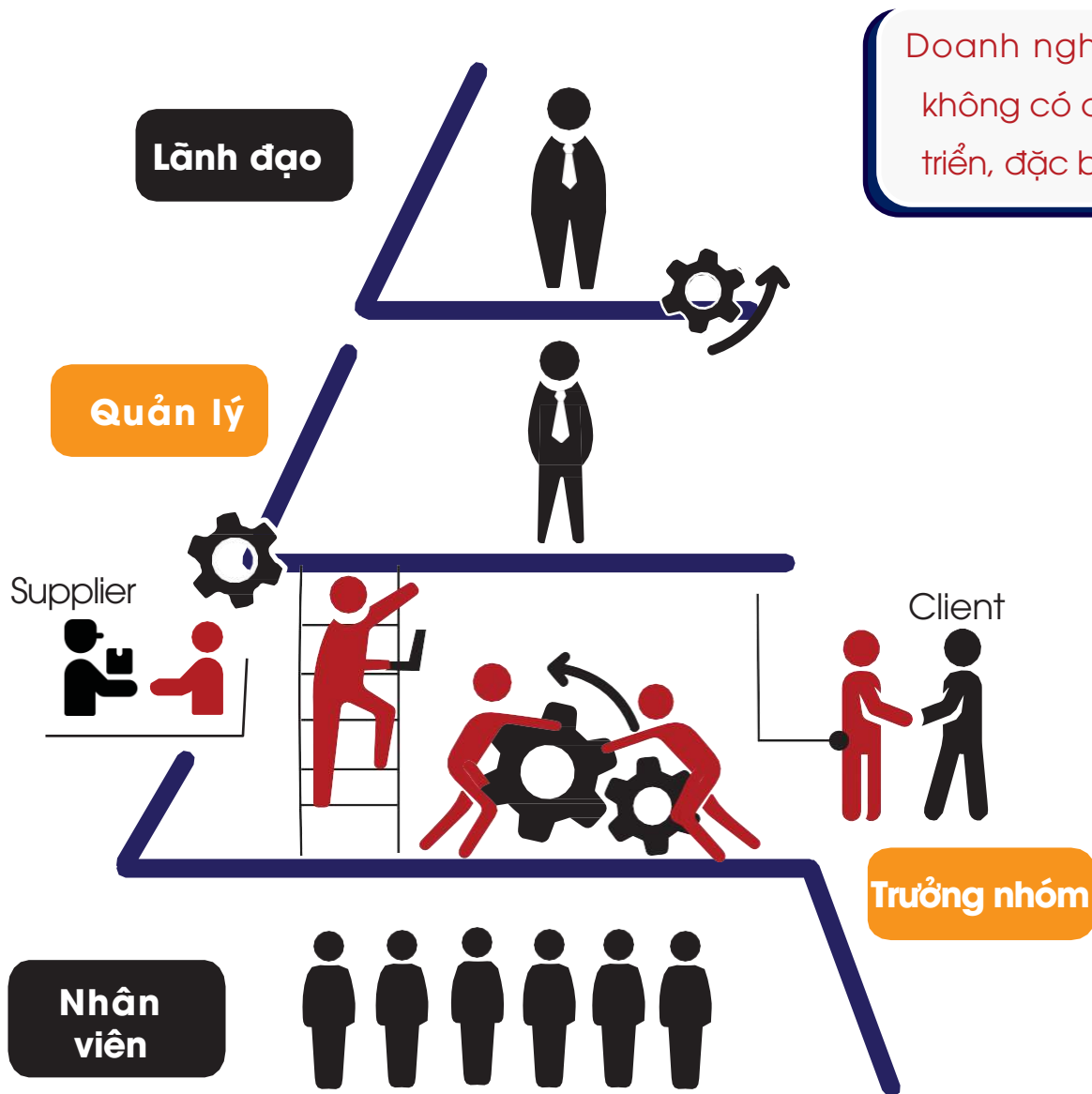


Báo cáo, trao đổi định kỳ với Ban lãnh đạo



Hỗ trợ sau đào tạo

Tại sao tập trung vào đào tạo đội ngũ quản lý Cấp trung?



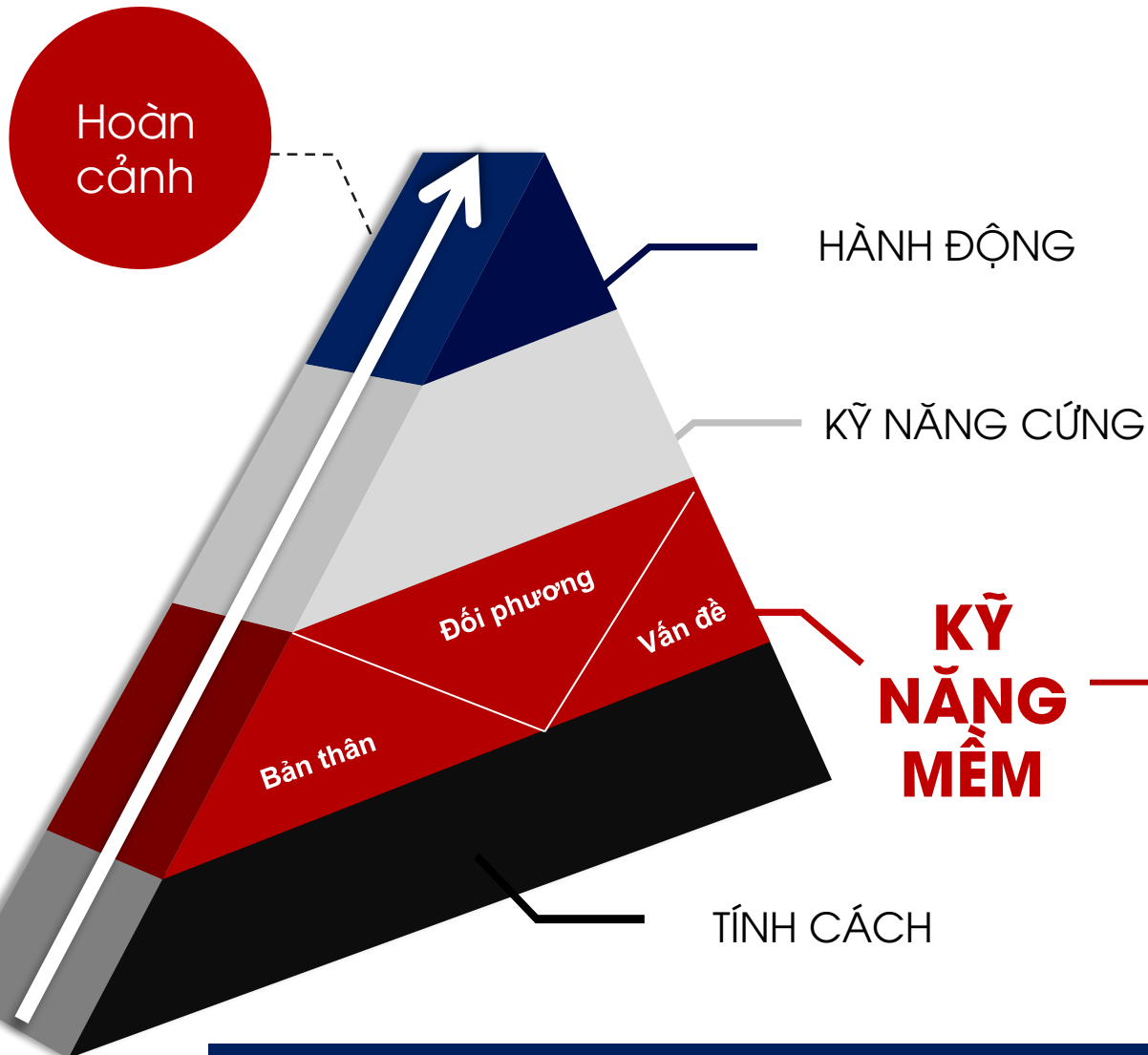
Doanh nghiệp muốn **phát triển bền vững và ổn định** thì không có cách nào khác là phải giúp cho đội ngũ liên tục phát triển, đặc biệt là **đội ngũ Cấp trung**)

Bởi đây chính là xương sống của doanh nghiệp, người sẽ chịu những trách nhiệm chính như **gia tăng khách hàng mới, chăm sóc khách hàng hiện hữu, quản lý cấp dưới, vận hành hệ thống**, từ đó giúp doanh nghiệp **ổn định và liên tục phát triển**. Đây cũng là đội ngũ sẽ lên cấp cao và gánh vác những trọng trách lớn trong tương lai.

Để phát huy sự cống hiến của đội ngũ này với tổ chức, việc ban lãnh đạo tạo cơ hội để đội ngũ này có thể làm việc với hiệu suất cùng động lực cao là vô cùng cần thiết.

Nên tập trung vào đào tạo kỹ năng nào ?

Doanh nghiệp nên tập trung vào đào tạo kỹ năng mềm, bởi đây đây là kỹ năng nền tảng giúp tạo ra thành quả trong công việc mà không phụ thuộc vào kinh nghiệm, chuyên môn của nhân sự.



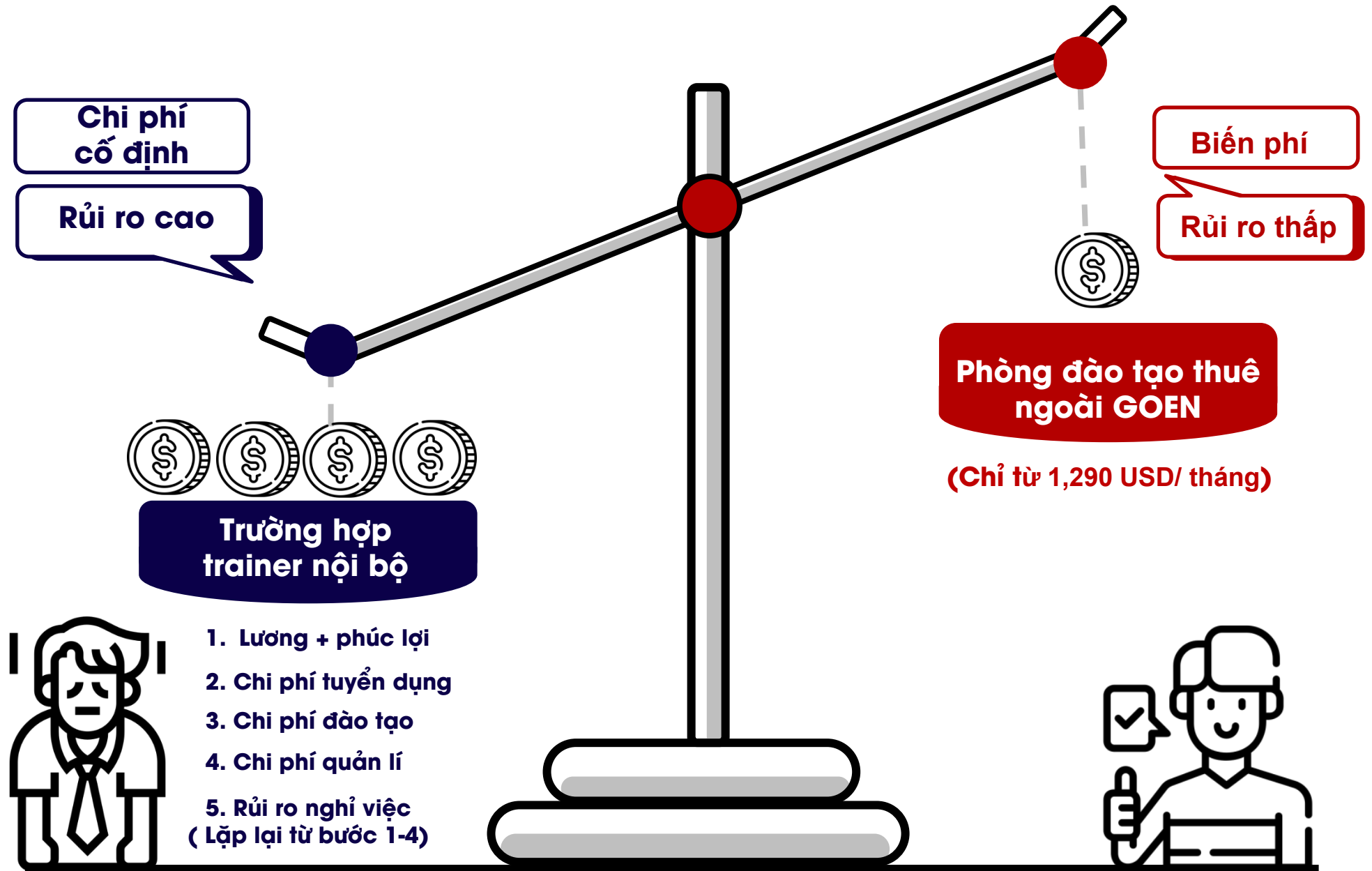
Đây là kỹ năng quan trọng giúp ứng dụng hiệu quả kỹ năng cứng vào công việc.

Kỹ năng mềm bao gồm 3 khía cạnh:

1. **Với bản thân** (Kỹ năng quản lý thời gian, Tư duy phản biện, v.v..)
2. **Với đối phương** (Kỹ năng giao tiếp, kỹ năng huấn luyện đội ngũ v.v.)
3. **Với vấn đề** (Kỹ năng giải quyết vấn đề, Tư duy Logic, v.v.)

Với kinh nghiệm đào tạo thành công cho hơn 150 doanh nghiệp tại 7 quốc gia, GOEN cam kết kết quả đào tạo đạt mục tiêu đặt ra từ quý doanh nghiệp.

SO SÁNH RỦI RO



* So sánh dựa trên giả định doanh nghiệp đã có nhiều kinh nghiệm thiết lập và vận hành phòng đào tạo

Phòng đào tạo thuê ngoài GOEN sẽ là giải pháp tối ưu cho doanh nghiệp bởi có thể:

Thực hiện đánh giá năng lực trước và sau đào tạo giúp doanh nghiệp có thể **nhìn nhận kết quả một cách khách quan**

1



2



Đánh giá và so sánh hiện trạng của quý doanh nghiệp dựa trên mặt bằng chung trong cùng lĩnh vực, giúp **thấy rõ được điểm mạnh/ yếu và vấn đề cần được giải quyết**

Lên kế hoạch, tư vấn và triển khai **nhANH chóng** và **hiệu quả** nhờ vào kinh nghiệm tích lũy dồi dào

3



4

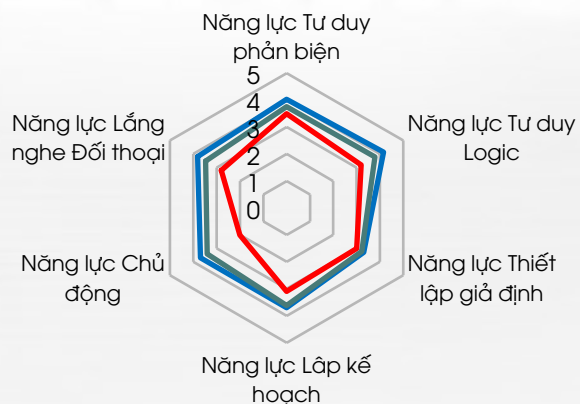


Có thể bắt đầu ngay lập tức và ngừng khi không cần đến mà không tốn kém chi phí nào. **Rủi ro THẤP – Chi phí THẤP**

KHÁC BIỆT & CAM KẾT

100% đo lường trước và sau đào tạo

— Mr.A — ĐTB của quý công ty — ĐTB chung



Trước
đào
tạo


Sau
đào
tạo


— Mr. A — ĐTB của quý công ty — ĐTB chung




Nếu chỉ số không cải thiện sẽ được đào tạo lại hoàn toàn


MIỄN PHÍ!


 6 tháng

 Theo dõi và tư vấn

 Giáo trình và đào tạo

 Lập kế hoạch và Đề xuất

 10 quản lý cấp trung, 2 buổi đào tạo bán chuyên sâu


 1,290 USD/tháng


Gói Light

01

02


Gói Standard

 6 tháng

 Theo dõi và tư vấn

 Giáo trình và đào tạo

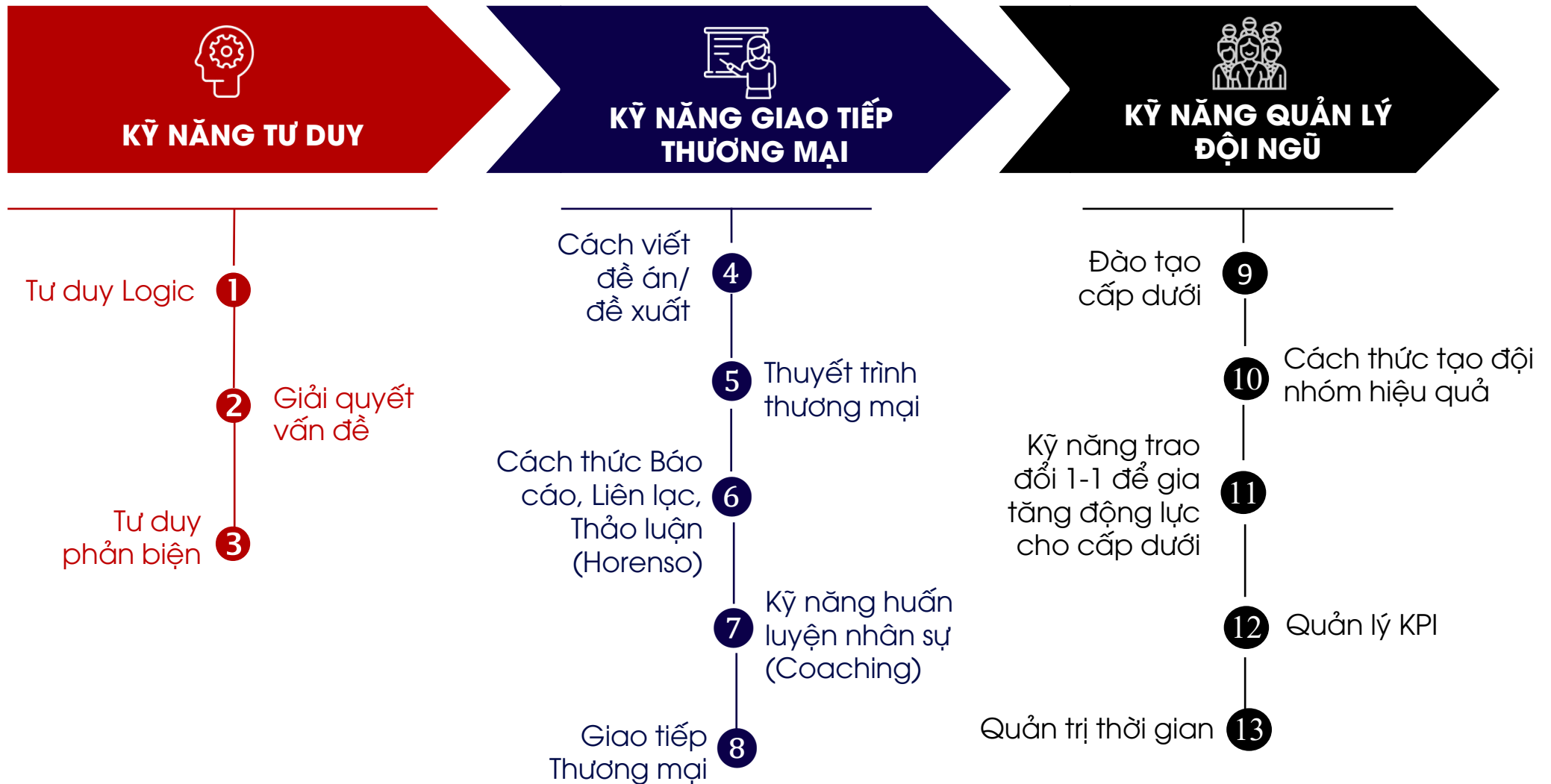
 Lập kế hoạch và Đề xuất

 20 quản lý cấp trung, 3 buổi đào tạo bán chuyên sâu

 1,590 USD/tháng

- Đối với kỳ hạn hợp đồng 12 tháng trở lên sẽ được giảm 5% mỗi tháng
- Các chi phí trên chưa bao gồm VAT 10%

13 chủ đề thuộc 3 bộ kỹ năng



Đào tạo bán chuyên sâu (25 chuyên đề)

1. Tư duy Logic

2. Tư duy giải quyết vấn đề

3. Tư duy phản biện

4. Tư duy tích cực

5. Quản trị cảm xúc

6. Năng lực sáng tạo trong công việc

7. Cách thức Báo cáo, Liên lạc, Thảo luận (Horenso)

8. Cách viết đề án/đề xuất

9. Thuyết trình thương mại

10. Điện thoại trong kinh doanh

11. Giao tiếp Thương mại

12. Business Email

13. Biên bản cuộc họp

14. Kỹ năng trao đổi 1-1 để gia tăng động lực cho cấp dưới

15. Quản lý KPI

16. Kỹ năng huấn luyện nhân sự (Coaching)

17. Đào tạo cấp dưới

18. Cách thức tạo đội nhóm hiệu quả

19. Đọc vị tính cách bằng DISC

20. Kỹ năng đàm phán thương mại

21. Cách thức tư duy/hành động để nhận đánh giá cao trong tổ chức

22. Nghệ thuật chăm sóc khách hàng

23. Bán hàng Omotenashi B2C


24. Quản trị thời gian


25. Quản trị sự thay đổi

** Nội dung sẽ được hiệu chỉnh để phù hợp với đối tượng đào tạo, hiện trạng và mục tiêu đào tạo của quý doanh nghiệp.*

** Xin hãy trao đổi trong trường hợp ngoài những chuyên đề trên.*

Liên hệ

 goen-education.com

 0964.277.150 (VN)

 goen.business@gmail.com